



HRVATSKA  
OBRTNIČKA  
KOMORA

Broj: 16-744-2309/1-266-2024  
Zagreb, 25. ožujka 2024.

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava  
n/p ravnatelja  
g. Dražena Opalića

*e-mailom*

**PREDMET: Prijedlog za proširenje primjene Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, sedme izmjene i dopune, mišljenje - dostavlja se**

Poštovani,

zahvaljujemo na dostavljenom Prijedlogu proširenja primjene sedmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. Smatramo nužnim istaknuti da nismo imali mogućnost sudjelovati u pregovorima, kao što su to u mogućnosti sadašnji potpisnici Kolektivnog ugovora. S druge strane, proširenjem Kolektivnog ugovora, naši članovi dobit će iste obveze kao i oni koji pregovaraju.

Razmatrajući zahtjev ovog Ministarstva o prihvaćanju proširenja primjene ugovora kojeg su Hrvatska udruga poslodavaca - Udruga graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske sklopili 20. veljače ove godine, te konzultirajući se s našim članstvom, u nastavku dostavljamo mišljenje koje je vezano uz dodjele novih ovlasti Sindikatu graditeljstva Hrvatske. Naime, razgovarajući s našim članovima obrtnicima koji obavljaju djelatnost graditeljstva većina njih izražava nedvosmisleni sumnju o praktičnoj provedbi citirane odredbe iz Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora:

*- obveza poslodavca da sindikatu omogući i osigura termin i mjesto pristupa radnicima, kako bi sindikat neposredno od radnika dobio podatak o visini ugovorene plaće, obračunu iste te isplati ukupnih bruto plaća.*

*Ako poslodavac ne ispunjuje te obveze, poslodavca se može prijaviti Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje KU, a moguća je i prijava inspektoratu za provođenje inspeksijskog nadzora.*

Naime, treba uzeti u obzir da je svaki zastoj na gradilištu skup, a nasumični izlazak Sindikata na pojedino gradilište za izvođača predstavlja značajan trošak. To nije samo zastoj s radom radnika, već i dodatno osiguranje cijelog mjesta rada (gradilišta), nabava dodatne zaštitne opreme, prisutnost još jedne osobe poslodavca koja će pratiti pridržavanje svih pravila i mjera zaštite na radu, kao i prisutnost osobe poslodavca koja će biti na raspolaganju za sva pitanja o plaćama, uvjetima rada i potrebnoj dokumentaciji. Također, tu se treba uputiti i naručitelje radova u prisutnost trećih osoba na gradilištu (Sindikata), te ishoditi suglasnosti za isto.

Uz navedene (nepotrebne) moguće troškove poslodavca, ispitivanje radnika o bruto plaćama je potpuno suvišno. Naime, sve informacije iz citirane odredbe moguće je dobiti od Porezne uprave (isplaćene bruto plaće, dani isplate i isplaćeni dodaci radnicima). Nadalje, u slučaju poslodavaca u graditeljstvu – postoji mogućnost da će pojedini radnici slabije razlikovati bruto od neto plaće. Većinom se radi o stranim državljanima, kojima je uglavnom poznat samo iznos ukupne neto

plaće, a ponekad i domaćim radnicima puni značaj pojma bruto plaće često nije do kraja poznat (umanjenja plaće, prava na razne olakšice, osobni odbitak) kao i ostali detalji vezani uz obračun bruto plaće.

Slažemo se da Sindikat od poslodavca pribavlja dokaze o pridržavanju Kolektivnog ugovora, ali smatramo da time ne bi trebao opterećivati poslovanje poslodavaca na gradilištu i stvarati nepotrebne dodatne troškove. U slučaju pronalaska odstupanja ili nepridržavanja uvjeta iz spomenutog ugovora kod nekog poslodavca, Sindikat može najaviti izlazak na teren i obaviti "šetnju" po gradilištima.

Uzevši sve u obzir, Hrvatska obrtnička komora izražava svoj uvjetni pristanak na Proširenje primjene Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo tj. smatramo da je Sindikatu moguće dati *termin i mjesto pristupa radnicima, kako bi sindikat neposredno od radnika dobio podatak o visini ugovorene plaće, obračunu iste te isplati ukupnih bruto plaća*, tek u slučaju opravdanih sumnji u odstupanja ili nepridržavanja odredbi iz Kolektivnog ugovora kod određenog poslodavca.

S poštovanjem,

Predsjednik  
Hrvatske obrtničke komore  
Dalibor Kratochvil

