



Projekt EU.EM.NET: Europski sustavni pristup za uključivanje poslodavaca u predviđanje potreba za vještinama i potporu osiguranju kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (European systematic approach for employers' engagement to anticipate skills requirements and support quality assurance (QA) in VET) okupio je dionike u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju koji su zajedno na razini EU željeli riješiti strukturni problem vezan uz predviđanje potreba za vještinama i unaprjeđivanje kvalitete radne snage u sektoru turizma i ugostiteljstva. Projekt se financirao putem Programa za cjeloživotno učenje Leonardo da Vinci Europske unije, Multilateralna mreža (Leonardo da Vinci Networks). Započeo je u studenome 2012. godine, a završio u listopadu 2015. godine.

Primarna zadaća projekta bila je stvoriti most za održivu suradnju između svijeta rada (koji predstavljaju uključene asocijacije poslodavaca), svijeta obrazovanja (koji predstavljaju pružatelji strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i škole), i istraživačkih instituta koji se bave istraživanjem strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Cilj projekta bio je osmisliti europski sustavni pristup za sudjelovanje poslodavaca u predviđanju potrebnih vještina i pružanju potpore u osiguranju kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, putem okupljanja ključnih dionika u jednu EU.EM.NET mrežu.

Projekt je inkorporirao potrebu za učinkovitim i efikasnim uključivanjem poslodavaca u cjelokupni proces otkrivanja novih vještina, koje su potrebne kako bi se osigurala konkurentnost i daljnji razvoj sektora turizma i ugostiteljstva. Predviđeni utjecaj ima dvostruku perspektivu: prvo, na identificirane ciljne skupine (asocijacije poslodavaca, mala i srednja poduzeća, sindikate, donositelje politika, pružatelje strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, zavode za zapošljavanje, strukovne škole), koji su svi zastupljeni i uključeni u provedbu projekta te drugo, na sustave predviđanja vještina na EU razini u području turizma i ugostiteljstva. Mreža je otvorena za nove sudionike u srednjoj i dugoročnoj perspektivi putem drugih relevantnih dionika.

U okviru projekta napravljena su istraživanja i izvješća o stanju u području uključivanja poslodavaca i predviđanja potreba u sektoru turizma i ugostiteljstva u zemljama projektnih partnera, skupno izvješće koje pokriva sve zemlje partnera, preporuke i priručnik s primjerima dobre prakse. Na temelju istraživanja, izvješća i radionice projektnih partnera izrađena je metodologija koja se pilotirala putem radionica s poslodavcima i ostalim dionicima u svim zemljama partnerima. Nakon analize i evaluacije rezultata te prilagodbe metodologije i razvoja indikatora kvalitete za uključivanje poslodavaca s referencom na EQARFVET, svima zainteresiranima na raspolaganje je stavljen završni paket koji mogu koristiti u svojim okruženjima. Od samog početka projekta svi projektni partneri radili su na diseminaciji projekta i podizanju svijesti o nužnosti uključivanja poslodavaca u proces predviđanja potreba za vještinama, a u svrhu održivosti projekta partneri su na završnom sastanku dogovorili daljnju diseminaciju i suradnju u okviru ove mreže.

U projektu su sudjelovali predstavnici 13 partnera iz 9 europskih zemalja:

- Regionalna razvojna agencija Senec-Pezinok (SK), vodeći partner
- Abif – Analyse, Baratung, interdisziplinäre Forschung (AT)
- Strukovna škola za turizam (BG)
- Hrvatska udruga poslodavaca (HR)
- Hrvatska obrtnička komora (HR)
- Luxemburg Institute of Science and Technology (LIST)
- Centar za ekonomski i socijalni razvoj (MK)
- Colegiul Economic Ion Ghica (RO)
- Slovačka obrtnička komora (SK)
- Turska unija poslodavaca u cateringu (TR)
- Erenkoy Zihnipasa Public Education Centre (TR)
- Rinova (UK)
- Europska razvojna agencija (BG).

Detaljne informacije o projektu možete pronaći na internetskoj stranici <http://www.futureskills.eu>.