

Obrtništvo koje povezuje, zapošljava i stvara vrijednost

Razvojni program za mandat 2026. – 2030.

Snažna Komora. Aktivni obrtnici. Partnerska Županija. Razvijena lokalna zajednica.

Program usmjeren na jačanje članstva, strukovnog povezivanja, obrazovanja, lokalnog partnerstva, gospodarske vidljivosti i zajedništva Jedinog komorskog sustava.

I. Moja temeljna vizija predsjednika OKKZZ za mandat 2026. – 2030.

Predsjednik treba biti osoba koja povezuje tri razine djelovanja:

- **Obrtnike i članstvo** – da Komora bude aktivan predstavnik njihovih interesa, a ne samo organizator pojedinih događanja.
- **Institucije i lokalnu zajednicu** – da Županija, gradovi i općine obrtnike prepoznaju kao ravnopravne partnere u razvoju gospodarstva, obrazovanja i zapošljavanja.
- **Komorski sustav** – da Područna obrtnička komora, udruženja obrtnika i Hrvatska obrtnička komora djeluju povezano, ustrajno i s jasnim zajedničkim ciljevima.

II. Deset strateških ciljeva za novi mandat

1. Partnerstvo sa Županijom, gradovima i općinama

Postojeću kvalitetnu suradnju sa Županijom treba očuvati i pretvoriti u temelj šireg partnerstva sa svim udruženjima obrtnika na području Komore, njihovim gradovima i jedinicama lokalne samouprave.

Predložene aktivnosti:

- Sastanak sa svim udruženjima obrtnika radi utvrđivanja lokalnih potreba i prioriteta.
- Izrada modela sporazuma o suradnji između udruženja obrtnika i pripadajućih gradova i općina.
- Predlaganje redovitih godišnjih sastanaka obrtnika, gradonačelnika, načelnika i predstavnika Županije.
- Zajedničko razmatranje lokalnih potpora, uvjeta poslovanja, komunalnih pitanja, dostupnosti poslovnih prostora, deficitarnih zanimanja i potreba za radnom snagom.
- Uključivanje predstavnika obrtnika u izradu razvojnih i gospodarskih programa gdje je to god moguće.

Cilj: da svako udruženje obrtnika ima razvijen, aktivan i sadržajan odnos s lokalnom samoupravom, prilagođen stvarnim potrebama svojega područja.

2. Strukovno organizirano i aktivno članstvo

Komora treba snažnije poticati članove da se uključuju u rad prema svojoj struci i djelatnosti, jer potrebe frizera, knjigovodstvenih servisa, cvjećara, građevinara, ugostitelja i drugih struka nisu jednake.

Aktivnosti:

- Očuvati postojeće godišnje seminare za frizere, knjigovodstvene servise i cvjećare.
- Jače i intenzivnije isticati i pozivati HOK-ova strukovna okupljanja i stručnih edukacija.
- Poticati aktivnije uključivanje članstva u rad strukovnih cehova, odbora i sekcija.
- Uključiti predstavnike struka u predlaganje tema seminara, edukacija i inicijativa prema institucijama.
- Uvesti mogućnost da svaka strukovna skupina jednom godišnje iznese svoje probleme, prijedloge i rezultate pred vodstvom Komore.

Cilj: članstvo koje ne sudjeluje samo kada ima problem, nego aktivno predlaže rješenja i sudjeluje u kreiranju komorskih aktivnosti.

3. Vidljivost obrtnika na mrežnim stranicama Komore

Mrežne stranice trebaju postati mjesto na kojem članovi mogu predstaviti svoje poslovanje, a građani, poduzetnici i potencijalni poslovni partneri jednostavno pronaći domaće obrtnike.

Aktivnosti:

- Uspostavljenu rubriku „KATALOG OBRTNIKA” pregledati, dopuniti .
- Uspostaviti novu rubriku „predstavljamo novootvoreni obrt“ s objavom kratkih profila obrta s opisom djelatnosti, područjem rada i poveznicama koje obrtnik želi javno istaknuti- svakom udruženju omogućiti aplikaciju istoga na web Komore.
- Predstavljati uspješne obrtnike, obiteljske obrte, mlade poduzetnike i majstore koji prenose znanje- svakom udruženju omogućiti aplikaciju istoga na web Komore.

Cilj: postupno izgraditi prepoznatljiv digitalni prostor za promociju članstva i lokalnog obrtništva.

4. Obrtnici kao nositelji zapošljavanja i prijenosa znanja

Obrtnik nije samo osoba koja obavlja djelatnost. On je često poslodavac, mentor, učitelj praktičnih vještina i osoba koja mladima omogućuje ulazak u svijet rada.

Aktivnosti:

- Promicati obrte koji zapošljavaju radnike i osposobljavaju naučnike.
- Intenzivnije poticati suradnju obrtnika sa strukovnim školama, obrazovnim ustanovama i nadležnim institucijama.
- Predstavljati primjere uspješnog naukovanja i ostanka mladih u struci.

- Informirati obrtnike o uvjetima, obvezama i mogućnostima sudjelovanja u naukovanju.
- Poticati razvoj mentorstva i prijenosa poslovnog znanja s iskusnih obrtnika na mlađe generacije.

Cilj: jačati interes mladih za obrtnička zanimanja i stvarati uvjete za otvaranje novih obrta te očuvanje postojećih.

5. Obrtništvo kao stvaratelj vrijednosti za Županiju i JLS-ove

Ovu temu treba zastupati snažno, ali vjerodostojno. Umjesto općih tvrdnji o doprinosu obrtništva, Komora treba prikupljati i prikazivati konkretne podatke.

Aktivnosti:

- Isticati broj aktivnih obrta, broj zaposlenih gdje su podaci dostupni, broj naučnika, kretanje broja obrta i primjere ulaganja.
- U suradnji s nadležnim institucijama analizirati dostupne podatke o fiskalnom doprinosu obrtničkih djelatnosti i njihovih zaposlenika.
- Na sastancima sa Županimom i JLS-ovima predstavljati rezultate i povezivati ih s prijedlozima mjera za razvoj lokalnog gospodarstva.
- Naglašavati ulogu obrta u održavanju usluga, oživljavanju naselja, lokalnoj potrošnji i zapošljavanju.

Cilj: osigurati da se o obrtništvu razgovara na temelju podataka, konkretnih primjera i njegove stvarne uloge u gospodarskom i društvenom životu.

Važno je pritom razlikovati izravne prihode proračuna od širih gospodarskih učinaka. Ne treba pripisivati obrtnicima cjelokupne porezne prihode bez pouzdane metodologije, nego pokazati njihov stvarni doprinos na način koji je razumljiv donositeljima odluka.

6. Snažnji razvoj projekta Obrtnik plus

Projekt Obrtnik plus treba razvijati kao prepoznatljiv program koji obrtnicima donosi konkretne koristi, a partnerima omogućuje vidljivu i smisleno organiziranu suradnju s obrtničkim sektorom.

Aktivnosti:

- Napraviti pregled postojećih sudionika projekta, njihovih koristi i prostora za unapređenje.
- Izraditi ciljanu prezentaciju projekta za obrte i poduzeća koja bi se mogla uključiti.
- Osobno razgovarati s potencijalnim partnerima i predstaviti im konkretne mogućnosti suradnje.
- Uključiti udruženja obrtnika u promociju projekta na svojem području.
- Redovito predstavljati uključene partnere na mrežnim stranicama i drugim komunikacijskim kanalima Komore.

- Jednom godišnje organizirati susret sudionika projekta radi razmjene iskustava i predstavljanja rezultata.

Cilj: povećati broj aktivnih sudionika, ojačati vrijednost projekta za članove i stvoriti mrežu partnera koja se razvija iz godine u godinu.

Pritom je važno da se uspjeh ne mjeri samo brojem novih pristupnica, nego i time koliko projekt donosi stvarnih pogodnosti, poslovnih kontakata i koristi obrtnicima.

7. Pravodobna primjena novosti Zakona o obrtu

Promjene propisa trebaju biti prilika da Komora članovima pruži pravodobnu, razumljivu i praktičnu podršku.

Prema objavljenim izmjenama Zakona o obrtu, plan rada treba osobito obuhvatiti:

- informiranje o novostima koje utječu na osnivanje i poslovanje obrta;
- upoznavanje članova s odredbama o obiteljskom obrtu i nastavku obavljanja obrta uz ostvarivanje mirovine, pod propisanim uvjetima;
- praćenje promjena u strukovnom obrazovanju i naukovanju;
- informiranje o promjenama koje se odnose na prijenos i nastavak poslovanja obrta;
- pregled obveza usklađivanja statuta, pravilnika i drugih akata komorskog sustava;
- održavanje stručnih predavanja i pripremu pisanih vodiča s praktičnim primjerima.

Aktivnosti treba provoditi u suradnji s Hrvatskom obrtničkom komorom i stručnim službama, uz jasno razlikovanje informativnih materijala od pravnog savjetovanja.

Cilj: da obrtnici ne saznaju za promjene tek kada naiđu na problem, nego da unaprijed razumiju što se mijenja i kako se trebaju pripremiti.

8. Jačanje Jedinственog komorskog sustava

Snaga Područne obrtničke komore ne proizlazi samo iz njezinih vlastitih aktivnosti, nego i iz odnosa koji gradi s udruženjima obrtnika i Hrvatskom obrtničkom komorom.

Aktivnosti:

- Održavati redovite koordinacijske sastanke s udruženjima obrtnika.
- Jače uključivati predstavnike udruženja u pripremu programa, inicijativa i prijedloga prema Županiji i drugim institucijama.
- Razmjenjivati dobre prakse i zajednički razvijati projekte koji se mogu primijeniti na cijelom području Komore.
- Nastaviti pravodobno prenositi informacije iz Hrvatske obrtničke komore prema udruženjima i članovima.

- Zajednički zastupati interese obrtnika kada pojedinačno udruženje nema dovoljno kapaciteta za ostvarivanje određenog cilja.
- Nastaviti razvijati kulturu suradnje u kojoj se uspjeh jednog dijela komorskog sustava promatra kao prilika za napredak svih.

Cilj: izgraditi sustav u kojem se odluke temelje na suradnji, komunikaciji i zajedničkom interesu obrtnika.

9. Kontinuirana edukacija i razvoj poduzetničkih kompetencija

Postojeće seminare treba zadržati, ali postupno proširivati sadržaje prema potrebama članstva i promjenama u poslovanju.

Moguće nove teme:

- digitalizacija poslovanja i primjena novih tehnologija;
- financijsko upravljanje, troškovi i formiranje cijena;
- radno zakonodavstvo i zapošljavanje;
- porezne i administrativne novosti;
- marketing, promocija i komunikacija s kupcima;
- upravljanje poslovanjem i prijenos obrta na sljedeću generaciju;
- održivost, energetska učinkovitost i poslovna otpornost.

Program edukacija treba oblikovati prema interesu članova, a ne samo prema dostupnosti predavača.

Cilj: omogućiti obrtnicima da kontinuirano unapređuju svoje znanje i konkurentnost, uz racionalno korištenje sredstava Komore i traženje partnerske podrške.

10. Otvorena, odgovorna i mjerljiva Komora

Povjerenje članova gradi se dostupnošću, dosljednošću i vidljivim rezultatima.

Aktivnosti:

- Objavljivati godišnji pregled provedenih aktivnosti i ostvarenih rezultata.
- Organizirati sastanak predsjednika cehova, odbora, komisija i sekcija na POK-ovom i UO nivou.
- Poticati članove da predlažu inicijative i daju povratne informacije.
- Svake godine provesti procjenu ostvarenih ciljeva i prema potrebi prilagoditi program.

Cilj: Komora koja zna što želi postići, redovito izvještava o učinjenome i članovima pokazuje konkretnu vrijednost svojega rada.

III. Plan provedbe po godinama mandata

2026.

Postavljanje temelja

Organizacija i priprema

- Utvrditi potrebe članstva i prioritete udruženja.

- Pripremiti plan usklađivanja komorskih akata s novim Zakonom.
- Dogovoriti model suradnje s gradovima i općinama.
- Pripremiti plan razvoja Obrtnika plus.
- Pokrenuti pripremu digitalne promocije članstva.

2027.

Pokretanje

Primjena i širenje suradnje

- Provesti informiranje članova o zakonskim novostima.
- Pokrenuti ili proširiti partnerske sastanke udruženja s JLS-ovima.
- Nastaviti i unaprijediti redovite objave o obrtnicima.
- Provesti godišnje strukovne seminare i dodatne edukacije.
- Aktivno uključivati nove partnere u Obrtnik plus.

2028.

Razvoj

Širenje uspješnih projekata

- Razvijati strukovnecehove i povećavati uključenost članova.
- Predstaviti prvi cjelovitiji pregled gospodarskog doprinosa obrtništva.
- Ojačati povezivanje škola, naučnika i mentora obrtnika.
- Proširiti mrežu partnera projekta Obrtnik plus.
- Procijeniti rezultate suradnje s gradovima i općinama.

2029.

Konsolidacija

Mjerljivi rezultati i novi projekti

- Unaprijediti programe koji su pokazali najveću korist.
- Ojačati sudjelovanje članova u radu Komore.
- Predstaviti primjere uspješnog lokalnog partnerstva.
- Povećati vidljivost rezultata naukovanja i zapošljavanja.
- Pripremiti analizu postignuća i preostalih izazova.

2030.

Rezultati i nastavak

Vrednovanje i održivost

- Izraditi završno izvješće o četverogodišnjem mandatu.
- Prikazati ostvarene ciljeve, pokazatelje i učinke.
- Osigurati kontinuitet uspješnih projekata.
- Predložiti razvojne prioritete za sljedeće razdoblje.

IV. Pokazatelji uspješnosti: kako dokazati da program nije samo obećanje?

Područje	Predloženi cilj do kraja mandata
----------	----------------------------------

Suradnja s JLS-ovima	Svako udruženje uključeno u program ima barem jedan strukturirani sastanak godišnje s pripadajućim gradom ili općinama.
Strukovne aktivnosti	Očuvati sva tri postojeća godišnja seminara te razvijati dodatne sadržaje prema interesu članova.
Vidljivost članstva	Objavljivati najmanje 12 predstavljanja obrtnika godišnje, uz njihovu suglasnost-unos od strane udruženja obrtnika
Naukovanje i zapošljavanje	Organizirati najmanje jedan godišnji susret ili aktivnost povezivanja obrtnika i obrazovnih ustanova.
Obrtnik plus	Povećati broj aktivnih partnera u odnosu na početno stanje te jednom godišnje prikazati ostvarene koristi.
Zakonske novosti	Pravodobno informirati članove o svim relevantnim promjenama propisa i obvezama komorskog sustava.
Zajedništvo sustava	Održavati najmanje 1 koordinacijski sastanka godišnje Svih ČLANOVA Upravnog odbora 9 udruženja obrtnika u domaćinstvu udruženja obrtnika.
Transparentnost	Godišnje izvješće o radu objaviti na web stranicama OKKZZ.

Poštovane članice i članovi Skupštine,

pred nama je novi četverogodišnji mandat u kojem trebamo sačuvati sve ono što smo zajedno dobro izgradili, ali i otvoriti prostor za nove ideje, snažnije povezivanje i vidljivije rezultate za naše obrtnike.

Smatram da OKKZZ mora biti više od institucije koja organizira aktivnosti i izvršava svoje redovite obveze. Ona mora biti aktivan zastupnik interesa obrtnika, mjesto povezivanja struka, pouzdan partner Županiji, gradovima i općinama te snažna poveznica svih dijelova Jedinственог komorskog sustava.

Naša dosadašnja suradnja sa Županijom pokazuje da se partnerstvo može graditi na međusobnom uvažavanju i konkretnim rezultatima. Želim da takav pristup proširimo i na udruženja obrtnika, njihove gradove i općine, kako bi se potrebe obrtnika još jasnije čule ondje gdje se donose odluke koje utječu na njihovo poslovanje.

Želim sačuvati i unaprijediti naše postojeće stručne seminare, snažnije uključiti obrtnike prema njihovim strukama, učiniti naše članove vidljivijima na mrežnim stranicama Komore te razvijati projekt Obrtnik plus tako da u njemu sudjeluje sve više partnera i da članstvo od njega ima konkretnu korist. Posebno želim istaknuti ulogu obrtnika u zapošljavanju, obrazovanju mladih i prijenosu znanja. Obrtnici nisu samo nositelji vlastitog poslovanja. Oni stvaraju radna mjesta, prenose vještine, osposobljavaju naučnike i omogućuju da znanje i iskustvo postanu temelj novih obrta i budućih generacija poduzetnika.

Želim da se taj doprinos jasnije prepoznaje i u gospodarskim razvojnim politikama Županije i jedinica lokalne samouprave, uz konkretne podatke i prijedloge koji pokazuju stvarnu vrijednost obrtništva.

Pred nama su nove zakonske obveze, promjene u poslovanju i sve veći zahtjevi tržišta. Naša je dužnost članovima osigurati pravodobne informacije, stručnu podršku i mogućnost da zajednički pronalazimo rješenja.

Vjerujem u Jedinostveni komorski sustav. Vjerujem da OKKZZ može biti snažna samo ako su snažna njezina udruženja, ako se glas svakog člana uvažava i ako svoje interese zastupamo povezano i ustrajno.

Ne obećavam da ćemo svaki problem riješiti sami, ali preuzimam obvezu da ćemo probleme prepoznati, o njima razgovarati, predlagati rješenja i ustrajati u njihovu ostvarivanju.

Želim voditi Komoru otvoreno, odgovorno i partnerski, s jasnim ciljevima i mjerljivim rezultatima.

Pozivam vas da svojim povjerenjem podržite program koji počiva na kontinuitetu, razvoju, zajedništvu i odgovornosti.

Jer snažna Komora rezultat je zajedničkog rada svih nas, u interesu svakog obrtnika i obrtništva kao važnog dijela gospodarstva naše županije.

Hvala vam na povjerenju i prilici da ovaj program zajedno pretvorimo u konkretne rezultate.