



Uvozna davanja
čine carina,
trošarina i PDV

Carinska davanja pri uvozu osobnih automobila iz inozemstva

Stopa carine za nove osobne automobile iznosi 8%, a za rabljene 12%. Obveza plaćanja nastaje u trenutku carinjenja vozila, odnosno s danom nastanka carinskog duga. Uvozna davanja je potrebno platiti u roku od 10 dana od dana carinjenja

◆ Božidar Zoričić

Osnožno pitanje s kojim se obrtnici susreću kad se odluče na uvoz osobnih automobila iz inozemstva jesu izdaci koji proizlaze iz postupka uvoznog carinjenja. Uvozna davanja koja je potrebno platiti carinarnici čine carina, posebni porez-trošarina i porez na dodanu vrijednost pri uvozu.

Pod »osobnim automobilom« smatra se osobno vozilo namijenjeno prvenstveno za prijevoz putnika s najviše 9 sjedala (uključujući sjedalo vozača), koje može biti izvedeno kao kombi vozilo kojemu se obaranjem ili vađenjem sjedala povećava prostor za utovar stvari, a izvedeno je iz karoserije osobnog automobila.

Stopa carine za nove osobne automobile iznosi 8%, a za rabljene 12%. Obračunava se na carinsku osnovicu koju čini vrijednost vozila iskazana na računu ili kupoprodajnom ugovoru.

Ako se radi o osobnom automobilu koji je podrijetlom iz EU – proizveden i uvozi se iz zemlje članice EU (kao dokaz prilikom carinjenja potrebno priložiti obrazac EUR.1 ili izjavu na računu), stopa carine je 0%, plaća se samo trošarina i PDV pri uvozu.

Ukoliko nadležna carinarnica procijeni da porezna osnovica nije realno iskazana na računu, istu može povisiti (na temelju kataloške procjene vrijednosti sukladno starosti i modelu automobila). Centar za vozila Hrvatske svakih 6 mjeseci izdaje »Katalog orijentacijskih vrijednosti rabljenih motornih vozila«. Katalog služi kao jedinstveni pokazatelj tržišnih vrijednosti kod određivanja poreza pri kupoprodaji vozila i osnovice za carinjenje prilikom uvoza vozila.

Informacije o kataloškoj vrijednosti za pojedino osobno vozilo mogu se dobiti kod: Centra za vozila Hrvatske (CVH), Tehnički odjel, tel.01/4817-366.

Pri izračunu svote posebnog poreza kod uvoza treba istaknuti da je porezna osnovica prodajna cijena automobila, kojom se smatra carinska osnovica uvećana za svotu carine (ukoliko se plaća).

Osnovica-prodajna cijena		Posebni porez
Preko	Do	
0	50.000,00	13%
50.000,00	100.000,00	6.500,00+18% na svotu preko 50.000,00
100.000,00	150.000,00	15.500,00+23% na svotu preko 100.000,00
150.000,00	200.000,00	27.000,00+28% na svotu preko 150.000,00
200.000,00	250.000,00	41.000,00+33% na svotu preko 200.000,00
250.000,00	300.000,00	57.500,00+38% na svotu preko 250.000,00
300.000,00	350.000,00	76.500,00+43% na svotu preko 300.000,00
350.000,00		98.000,00+48% na svotu preko 350.000,00

Napomena:

– svote posebnog poreza navedene u tablici odnose se na osobne automobile koji se smatraju novim (čl.3.st.1.t.2. Zakona o posebnim porezima na osobne automobile, ostala motorna vozila, plovila i zrakoplove)

– na osobne automobile koji se ne smatraju novim svota posebnih poreza navedenih u tablici povećava se za 50%, a za osobne automobile obujma cilindra preko 1600 cm³ za 100%

Novim osobnim automobilom smatra se:

- osobni automobil koji nije bio registriran i korišten
- osobni automobil kojem od dana prve nabave novog osobnog automobila od proizvođača ili trgovca nije proteklo više od

12 mjeseci (neovisno o tome je li u tom razdoblju bio registriran ili korišten).

Porez na dodanu vrijednost pri uvozu po stopi od 22% obračunava se na zbroj vrijednosti osobnog vozila, carine (ako se plaća) i posebnog poreza.

Obveza plaćanja nastaje u trenutku carinjenja vozila odnosno s danom nastanka carinskog duga. Nadležna carinarnica provodi postupak obračunavanja i naplate uvoznih davanja, pa tako zajedno obračunava carinu, posebni porez i PDV pri uvozu. Ukoliko se carina pri uvozu ne plaća, obveza za posebni porez i PDV pri uvozu nastaje s danom s kojim bi nastala obveza plaćanja carine da se ona plaća. Uvozna davanja je potrebno platiti u roku od 10 dana od dana carinjenja. Također, važno je istaknuti da osobni automobili koji se uvoze i prvi put registriraju u Republici Hrvatskoj, prije uvoznog carinjenja, podliježu provjeri homologacijske podobnosti. Provjerom homologacijske podobnosti se dokazuje da su dijelovi vozila i uređaji na vozilu ispitani u skladu s onim europskim pravilnicima ili smjernicama koje su na snazi u državi u koju se vozilo uvozi. Ova provjera je u funkciji sprječavanja uvoza sigurnosno i ekološki nepodobnih vozila koja ne odgovaraju homologacijskim propisima u Republici Hrvatskoj.

Zato prije kupnje vozila u inozemstvu obvezno potražite informacije o tipu vozila koje se kupuje, odnosno, doznajte koja vozila ne treba kupiti, jer ne udovoljavaju propisima Republike Hrvatske i neće ih biti moguće cariniti niti registrirati u zemlji.

Potrebne dodatne informacije možete naći na web stranicama: www.hak.hr, www.dzm.hr, www.cvh.hr ili kod:

- Centra za vozila Hrvatske (CVH), tel. 01/6379211
- Hrvatskog autokluba (HAK), tel. 01/6611976
- ispitnih mjesta za homologaciju – stanica za tehnički pregled vozila
- ovlaštenih dobavljača/uvoznika.

Agencija za poljoprivredno zemljište

♦ Ivica Kostović,
savjetnik za poljoprivredu

Na temelju Zakona o poljoprivrednom zemljištu («Narodne novine», broj 152/2008), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 25. ožujka 2009. godine donijela je Uredbu o osnivanju Agencije za poljoprivredno zemljište kao specijalizirane javne ustanove, čija je ključna zadaća postizanje veće efikasnosti na tržištu poljoprivrednog zemljišta u privatnom vlasništvu. Kako bi postigla taj cilj, Agencija će na slobodnom tržištu kupovati poljoprivredno zemljište uz obvezu formiranja zemljišnog fonda. Kroz kupoprodaju, zakup ili zamjenu oranica te ostale oblike raspolaganja provodit će okrupnjavanje parcela, što je uvjet za bolju strukturu današnjih usitnjenih i nekonkurentnih gospodarstava.

Zemljišna problematika jedan je od najnesređenijih dijelova nacionalne poljoprivrede. Najveći problem predstavlja »šarenilo« broja hektara poljoprivrednog zemljišta. Državna statistika, katastar i brojne studije iskazuju različite podatke. Tako popis iz 2001. spominje 1,46 milijuna hektara, Upisnik iz 2003. pak iznosi 1,07 milijuna hektara, dok godišnjak Državnog zavoda za statistiku za 2004. navodi 1,99 milijuna hektara, a već za 2005. samo 1,2 milijuna hektara. U dokumentu nazvanom »Sapard program, plan za poljoprivredu i ruralni razvitak 2005. – 2006.«, izrađenom u Ministarstvu poljo-



Agencija će pomoći većoj efikasnosti na tržištu poljoprivrednog zemljišta

privrede, šumarstva i vodnoga gospodarstva, među brojnim informacijama stoji i katastarski podatak za 2004. o evidentiranih čak 3,14 milijuna hektara poljoprivrednog zemljišta, od čega je 67 posto u privatnom, a 33 posto u državnom vlasništvu.

Prema Statističkome godišnjaku za 2005., u Hrvatskoj ima 2,695.000 ha poljoprivrednog zemljišta (890.000 ha državnoga poljoprivrednog zemljišta i 1,805.000 ha privatnog poljoprivrednog zemljišta), od kojega 1,087.536 ha koriste poljoprivredni

proizvođači koji primaju državne potpore za poljoprivredu, a 1,607.464 ha je napušteno ili ga koriste poljoprivredni proizvođači i kućanstva koji ne dobivaju nikakve državne potpore za poljoprivredu.

Prema podacima iz Upisnika poljoprivrednih gospodarstava u Hrvatskoj je registrirano 155.505 obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava koja raspolažu s 888.216 hektara zemljišta ili 5,5 hektara u prosjeku po gospodarstvu. Uz njih, 3.462 zadruge, tvrtke ili obrta obrađuju 259.319 hektara ili

prosječno 74,9 ha (Registar poljoprivrednih gospodarstava, 2008.). Prevlad malih obiteljskih poljoprivrednih imanja, zapušteno poljoprivredno zemljište, prekomjerno rascjepkano poljoprivredno zemljište i neuredno imovinsko-pravno stanje poljoprivrednog zemljišta onemogućavaju razvitak tržišta poljoprivrednog zemljišta, što direktno onemogućava i ruralni razvitak u Hrvatskoj.

Osnivanje Agencije rezultat je provedbe nekoliko međunarodnih projekata u kojima sudjeluje Ministarstvo poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja, odnosno Uprava za poljoprivredno zemljište. Radi se o hrvatsko-švedskom projektu **Okrupnjavanja poljoprivrednoga zemljišta u Hrvatskoj**, u suradnji s pet lokalnih samouprava i četiri područne samouprave, u sklopu kojeg se definira pravni, tehnički i organizacijski okvir za Agenciju, te projektu SCALA (Support to set up the Croatian Agricultural Land Agency), »Podrška osnivanju Agencije za poljoprivredno zemljište« koji je pokrenula EU i u kojem u ime nizozemskog Ministarstva gospodarstva, EVD (Agency for International Business and Co-operation) Agencija za međunarodne poslove i suradnju, provodi program G2G.NL (G2G).

Proces osnivanja Agencije planiran je u tri faze:

1. faza 'raščišćavanja' u kojoj je težište projektne pomoći na pozicioniranju Agencije, njezinoj glavnoj strukturi i misiji. Ta faza započela je u prosincu prošle godine, nakon donošenja Zakona o poljoprivrednome zemljištu. Ova faza bi trebala ići usporedno s početnom fazom projekta te biti iskorištena za detaljno utvrđivanje projektnih aktivnosti u koordinaciji s projektom kojega financira SIDA (Švedska agencija za razvojnu suradnju).

2. faza 'ustroja' u kojoj će težište projekta biti na izgradnji tima od postavljenoga ključnoga osoblja, na obuci i organizacijskom razvitku. Ta faza je trebala započeti u travnju ove godine i trajati oko 9 mjeseci.

3. faza 'uhodavanja', u razdoblju siječanj – prosinac 2010. godine, u kojoj će većina osoblja biti na svojim mjestima, a težište projektne pomoći može biti na daljnjoj obuci i svakodnevnome funkcioniranju Agencije.

U sklopu projekta SKALA osnovano je pet županijskih ureda za poljoprivredno zemljište (u Bjelovarsko-bilogorskoj, Zadarskoj, Virovitičko-podravskoj, Sisačkomoslavačkoj i Brodsko-posavskoj županiji) koji će na pilot-osnovi izvršavati dio poslova koji će u budućnosti biti u nadležnosti Agencije za poljoprivredno zemljište. Osnovni cilj programa okrupnjavanja poljo-

privrednog zemljišta u razdoblju od 2009. do 2021. bio bi povećati površinu poljoprivrednog zemljišta obiteljskih gospodarstava na najmanje 10 hektara, a broj parcela sa sadašnjih prosječnih 17 smanjiti na 8 ili 9 te smanjiti broj proizvodnih parcela za oko 50 posto. Na taj način bi se okrupnilo i stavilo u funkciju 500 tisuća hektara poljoprivrednog zemljišta.

Usporedbe radi, prosječna površina obiteljskog poljoprivrednog posjeda u Njemačkoj je 43,7 hektara, u Austriji 19,1 hektar, u Sloveniji 6,3 hektara, a u Bugarskoj 5,1 hektar. Predviđeno je da Agencija ostvaruje sredstva za rad iz državnog proračuna Republike Hrvatske, obavljanjem svoje djelatnosti i iz drugih izvora na način i pod uvjetima propisanim Uredbom i Statutom Agencije. Prihodi koje Agencija ostvari od posredovanja u prometu poljoprivrednim zemljištem, prihodi od zakupa poljoprivrednog zemljišta, te prihodi od razlika u cijeni prilikom prodaje, prihodi su državnog proračuna Republike Hrvatske isključivo namijenjeni za redovitu djelatnost Agencije.

Korišteni podaci iz »Opći projektni plan SKALA projekta«, projekta »Okrupnjavanje poljoprivrednog zemljišta u Hrvatskoj« i »Uredbe o osnivanju Agencije za poljoprivredno zemljište«

Pravilnik o poslovnim knjigama u elektroničkom obliku

◆ Neven Završki

Pравилnik o obliku, sadržaju i načinu dostave poslovnih knjiga, evidencija i izvješća koji se čuvaju u elektroničkom obliku (NN 59/09) stupio je na snagu danom objave u Narodnim novinama, tj. 22. svibnja 2009. godine.

Pod elektroničkim zapisom podrazumijevaju se podaci koji su elektronički generirani, poslani, primljeni ili sačuvani na elektroničkom, magnetnom, optičkom ili drugom mediju.

Format u kojem se dostavljaju datoteke i veličinu datoteke, porezni obveznik treba prilagoditi standardima koji se objavljuju na web-stranicama Ministarstva financija – Porezne uprave.

Porezni obveznik koji vodi podatke u elektroničkom obliku dužan je na zahtjev poreznog tijela dostaviti na uvid u obliku elektroničkog zapisa poslovne knjige, evidencije, izvješća i druge podatke koji izravno ili neizravno utječu na utvrđivanje porezne osnovice te druge izvode iz svojih elektroničkih poslovnih knjiga i evidencija.

Porezni obveznik dužan je navedene podatke dostaviti u obliku koji omogućava čitljivost i praćenje svih promjena nastalih u poslovanju. Unos i ispravak

podataka može obavljati samo za to ovlaštena osoba. Ispravci unesenih podataka provode se na način da ostane sačuvan raniji podatak.

Elektronički zapisi nastali u poslovanju čuvaju se na način koji ih osigurava od neovlaštena pristupa, brisanja, mijenjanja ili gubitka podataka, sukladno važećim standardima te dobroj praksi upravljanja i zaštite informacijskih sustava. Za svaki računalni sustav, odnosno program koji se koristi za pohranu ili rad s elektroničkim dokumentima i drugim elektroničkim zapisima, porezni obveznik dužan je odrediti osobu koja je odgovorna za zaštitu podataka, redovitu izradu sigurnosnih kopija te za postupak obnove podataka u slučaju greške ili gubitka podataka.

Pri uvođenju ili izmjeni programa, baze podataka ili formata zapisa, porezni obveznik dužan je u pisanom obliku opisati:

- svrhu, opseg i način korištenja programa
- minimalne hardverske i softverske zahtjeve
- mjere zaštite zapisa od neovlaštena pristupa, mijenjanja i gubitka podataka, format i strukturu zapisa, predviđeni način trajne pohrane zapisa (npr. čuvanje u izvornom formatu, pretvaranje (kon-



verziju) u drugi format, kopiranje na drugi medij i dr.)

– način (tehnologiju) na koji će se osigurati pristup podacima ako je predviđeno čuvanje izvan izvorna hardverskog i softverskog okruženja.

Porezni obveznik dužan je poreznom tijelu dostaviti podatke u elektroničkom obliku u roku od osam dana od dana primitka zahtjeva poreznog tijela. Na opravdani zahtjev poreznog obveznika rok za podnošenje podataka može se produžiti za najviše osam radnih dana.

Datoteke se poreznom tijelu dostavljaju elektroničkim prijenosom podataka, a ako prijenos podataka nije moguć, na odgovarajućem nositelju podataka.

Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja za 2009. i 2010. godinu

♦ Ljubica Kangrga
pripremila prema materijalima HZZ-a:

Vlada RH na sjednici održanoj 21. svibnja 2009. godine donijela je Odluku o prihvaćanju Nacionalnog plana za zapošljavanje za 2009. i 2010. godinu s provedbenim mjerama.

Nacionalnim planom za poticanje zapošljavanja za 2009. i 2010. utvrđuju se osnovna načela državne politike zapošljavanja. Također se utvrđuju odgovornosti i definiraju zadaće za nadležna tijela državne uprave i javne ustanove u provedbi plana, te potiče njihovo zajedničko djelovanje te međusobna suradnja.

Ključni prioriteti koje Republika Hrvatska namjerava ostvariti kroz ovaj plan su:

- Povećanje participacije žena primarne dobe skupine (posebice onih s niskim ili neodgovarajućim vještinama)
- Povećanje stopa participacije starijih
- Povećanje stopa participacije mladih ljudi
- Rješavanje problema dugotrajne nezaposlenosti
- Smanjenje nesrazmjera vještina na tržištu rada
- Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća
- Povećanje ulaganja u ljudski potencijal kroz bolje obrazovanje i vještine
- Dobro upravljanje
- Izgradnja administrativnih kapaciteta.

Intervencije u smislu motiviranja, obrazovanja i sufinanciranja zapošljavanja usmjereno je prema:

- Ženama primarne dobi (žene od 25 do 49 godina) nižeg ili neadekvatnog obrazovanja



Nacionalnim planom do bržeg zapošljavanja

- Nezaposlenim osobama (50+) i zaposlenim osobama kojima prijeti gubitak zaposlenja
- Mladim osobama koje su ispale iz sustava srednjoškolskog obrazovanja
- Mladim osobama bez radnog staža
- Dugotrajno nezaposlenim, uz posebno isticanje osoba s invaliditetom, žrtava obiteljskog nasilja, samohranih roditelja, liječenih ovisnika, hrvatskih branitelja i osoba romske nacionalne manjine.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje usmjerene su na:

- Poticanje motivacije za zapošljavanje
- Sufinanciranje i financiranje obrazovanja
- Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost kao i skupina kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

Broj osoba za koje se može odobriti potpora

Poslodavcu se može dodijeliti potpora za zapošljavanje nezaposlenih osoba koje se teže zapošljavaju (posebno osjetljive skupine na tržištu rada), ukoliko na dan podnošenja zahtjeva ima veći broj zaposlenih radnika od prosječnog broja radnika u proteklih 12 mjeseci. Poslodavcu će se odobriti potpora za zapošljavanje onoliko radnika koliko je povećan broj zaposlenih u poduzeću ili obrtu u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci.

Uvjet otvaranja novih radnih mjesta nije potrebno ispuniti ako je postojeće radno mjesto postalo nepopunjeno dobrovoljnim odlaskom, umirovljenjem, dobrovoljnim skraćivanjem radnog vremena ili otkaza zbog nesposobnosti ili

krivnje, osim ako je isto nepopunjeno kao rezultat odlaska viška radnika.

Novoregistrirana trgovačka društva i obrti mogu koristiti potporu za jednu osobu.

Pod pojmom novo registrirano trgovačko društvo ili obrt smatra se pravna ili fizička osoba koja je registrirana u 2008. ili 2009. godini.

Poslodavci koji unazad 12 mjeseci imaju isti broj zaposlenih osoba mogu koristiti potporu za jednu osobu.

Trgovačka društva ili obrti koji aktivno djeluju više godina, a nisu imali ni jednog zaposlenog od razdoblja početka registracije ne mogu biti korisnici potpore.

Mjere koje se smatraju potporama za zapošljavanje

1. Sufinanciranje prvog zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža

Ciljne skupine:

1. Nezaposlene mlade osobe do 25 godina bez završenog srednjoškolskog obrazovanja i radnog staža
Prijavljivanje u evidenciji nezaposlenih
Potpisani profesionalni plan
2. Nezaposlene mlade osobe do 29 godina bez radnog staža, sa zanimanjima stečenim po programima srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja
Prijavljene u evidenciji nezaposlenih uz uvjet da nisu bile zaposlene unazad 6 mjeseci
Potpisani poslovni plan

2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba

Ciljne skupine:

1. Nezaposlene osobe do 25 godina
 - najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih
 - bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja
2. Nezaposlene osobe iznad 25 godina starosti
 - najmanje 12 mjeseci u evidenciji nezaposlenih
 - bez obzira na radni staž i obrazovanje

3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina

Ciljne skupine:

1. Nezaposlene osobe iznad 50 godina
 - Prijavljene u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
 - Imaju potpisan profesionalni plan zapošljavanja
2. Zaposlene osobe iznad 50 godina koje su u otkaznom roku na temelju viška radnika

4. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba

Ciljne skupine:

1. Nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece,

roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, žrtve obiteljskog nasilja, liječeni ovisnici.

Ovim aktivnim mjerama ranjive skupine se dodatno motiviraju za rad i ostanak na tržištu rada, a u cilju dugoročnog zapošljavanja.

- prijavljene u evidenciju nezaposlenih uz uvjet da nisu bile zaposlene unazad 6 mjeseci
 - imaju potpisan profesionalni plan zapošljavanja
2. Osobe s invaliditetom, samohrani roditelji i osobe iz prve ciljane skupine koje nisu stekle srednjoškolsko obrazovanje
 - koje su prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisan profesionalni plan zapošljavanja ili zaposlene osobe
 - koje su u otkaznom roku na temelju viška radnika.

Zahtjev za dodjelu sredstava i propisanu dokumentaciju za sve mjere poslodavac dostavlja Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca.

Iznosi potpora za zapošljavanje:

Visina potpore određuje se prema veličini poslodavca, a može se odobriti u najvišem iznosu:

- 50% godišnje troška plaće za malog poslodavca
- 40% za srednjeg
- 30% za velikog poslodavca.

Intenzitet potpore određuje se na bazi osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2009. godinu (NN br. 2/09).



Programi javnog rada

Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu

Ciljne skupine:

1. Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih 12 mjeseci
2. Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci ukoliko pripadaju jednoj od sljedećih skupina
 - nezaposlene osobe s invaliditetom
 - hrvatski branitelji
 - djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja
 - samohrani roditelji
 - roditelji s 4 i više malodobne djece
 - roditelji djece s posebnim potrebama
 - roditelji djece oboljele od malignih bolesti
 - žrtve obiteljskog nasilja
 - liječeni ovisnici
 - žrtve trgovanja ljudima
 - azilanti

- mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu
- povratnici s odsluženja zatvorske kazne

Visina subvencije:
 • 75% od 3.062,70 kn, što iznosi 2.297,00 kn mjesečno
 • Plaćanje troškova prijevoza od najviše 300 kn po osobi

Financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu

Ciljne skupine:

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih najmanje 36 mjeseci

Visina subvencije:
 100% troška bruto plaće od 3.062,70 mjesečno
 Plaćanje troškova prijevoza od najviše 300 kn po osobi

Kriteriji

Program javnog rada se mora temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inici-

ra lokalna zajednica. Program mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području.

Inicijator i izvršitelj javnog rada mogu biti jedinice lokalne samouprave i institucije u njihovom vlasništvu, nevladine udruge i sl. institucije, te drugi poslodavci ako ponude kvalitetan program.

Projekti javnih radova moraju biti visoko radno-intenzivni.

Kod sufinanciranja zapošljavanja inicijator i izvršitelj programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad i 25% sredstava za plaće radnika zaposlenih u programu javnih radova.

Kod financiranja zapošljavanja u programu javnog rada, inicijator i izvođač programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad.

Prednost će imati projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša, te održavanja komunalnih radova.

Trajanje programa: 6 mjeseci.

Mjere koje se smatraju potporama za usavršavanje

Sufinanciranje obrazovanja za poznatog poslodavca

Potpore za usavršavanje usmjerene su na sufinanciranje obrazovanja novozaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih zaposlenih radnika u cilju zadržavanja radnog mjesta kroz:

- Opće usavršavanje (stručno osposobljavanje)
- Posebno usavršavanje (stjecanje dodatnih znanja i vještina u zvanju/zanimanju)

Sufinanciraju se programi:

- 70% troškova usavršavanja – mali i srednji poslodavac
- 60% troškova usavršavanja – veliki poslodavac

Posebno usavršavanje (stjecanje dodatnih znanja i vještina potrebnih u zvanju/zanimanju)

- 35% troškova usavršavanja – mali i srednji poslodavac
- 25 % troškova usavršavanja – veliki poslodavac

Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih osoba iznad 50 godina u cilju zadržavanja radnog mjesta

Ciljne skupine:

Zaposlene osobe iznad 50 godina kojima prijeti gubitak radnog mjesta u uvjetima kada poslodavac prelazi na nove proizvodne programe ili nove tehnologije

- Prema odabiru poslodavca uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme najmanje 12 mjeseci kod malog ili srednjeg poslodavca, a 36 mjeseci u radnom odnosu na neodređeno vrijeme kod velikog poslodavca.

Sufinanciranje obrazovanja novozaposlenih osoba

Ciljne skupine:

Nezaposlene osobe bez obzira na razinu obrazovanja i radni staž

Prijavljene u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Imaju potpisan Profesionalni plan za zapošljavanje.

Sufinanciranje obrazovanja u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca

Ciljne skupine:

Zaposlene osobe kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog primjene proizvodnog programa i uvođenja novih tehnologija i viših standarda.

Uz uvjet da su prije otkaza ugovora o radu na temelju poslovno uvjetovanog otkaza radile kod poslodavca na neodređeno vrijeme najmanje 12 mjeseci kod malog poslodavca, a 36 mjeseci kod srednjeg i velikog poslodavca.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Ciljne skupine:

Nezaposlene mlade osobe do 29 godina sa zanimanjima stečenim po programima srednjoškolskog obrazovanja u četverogodišnjem trajanju i visokoškolskog obrazovanja

- najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih

Financira se: Novčana pomoć u visini neoporezivog iznosa stipendija prema posebnom propisu.



Obrazovanje zaposlenih potrebno je sufinancirati

Napomena:

Za sve informacije o mjerama, potrebnoj dokumentaciji i aktivnostima potrebnim za dobivanje potpore za zapošljavanje/usavršavanje, poslodavci se mogu obratiti nadležnoj Područnoj službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, službama zaduženim za provedbu mjera.

Zahtjev za dodjelu potpore po mjerama iz godišnjeg pla-

na poticanja zapošljavanja za 2009. godinu, poslodavac dostavlja Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca.

Zahtjev za dodjelu je propisan obrazac Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i dostupan je poslodavcima u svakoj ispostavi, odnosno područnoj službi Zavoda, kao na WEB stranici: www.hzz.hr

VAŽNO:

NE ZAKLJUČIVATI UGOVORE O RADU SA OSOBOM ZA KOJU SE TRAŽI POTPORA ZA ZAPOSŁJAVANJE PRIJE DONOŠENJA POZITIVNE OCJENE ZAHTJEVA OD STRANE ZAVODA.

Pitanja i odgovori o građevinskim licencijama



♦ mr. sc. Anđelko Vojvoda

Obrtnici učestalo postavljaju pitanja o građevinskim licencijama, te ovom prilikom navodimo najčešća pitanja i odgovore kako bi s njima upoznali što širi krug zainteresiranih.

♦ **Mogu li saznati u kojem je stadiju rješavanja moj zahtjev koji sam predao?**

– Zahtjevi se redosljedom kojim su zaprimljeni u Ministarstvu raspoređuju referentima koji će podnositelja prema potrebi kontaktirati ili mu dostaviti zaključak o dopuni zahtjeva poštom. Ukoliko je zahtjev potpun, bit će izdano rješenje bez kontaktiranja.

♦ **Mogu li dobiti ime referenta zaduženog za moj predmet?**

– Takva informacija nije dopuštena. Ukoliko bude potrebno referent će Vas kontaktirati ili ćete dobiti zaključak o dopuni svog zahtjeva poštom.

♦ **Dobio sam zaključak o dopuni, što trebam poduzeti?**

– Trebate dostaviti dokumentaciju koja je ispisana u zaključku, i to u roku koji je određen.

♦ **Žuri mi se zbog natječaja pa bih molio da se ubrza izdavanje moje suglasnosti.**

– Suglasnosti se izdaju redosljedom kojim su zaprimljene u Ministarstvu. Nije dopušteno prekorodno rješavanje zahtjeva.

♦ **Mogu li se rješavati zahtjevi prema prije važećem Pravilniku, ako se traži proširenje suglasnosti?**

– Novi zahtjevi zaprimljeni u 2009. godini rješavaju se u skladu s novim Zakonom i novim Pravilnikom i nije moguće dopunjavanje ili proširenje suglasnosti na temelju prije važećeg Pravilnika.

♦ **Imam suglasnost za pojedine radove, mogu li zatražiti još i sugla-**

snost za skupinu G ili F, ako imam minimalno potreban broj zaposlenika i inženjera gradilišta?

– Možete.

♦ **Povrat sredstava za već uplaćene građevinske licencije**

U Prijelaznim i završnim odredbama Zakona o arhitektonskim inženjerskim poslovima i djelatnostima u prostornom uređenju i gradnji (NN, 142/08) u čl. 114. određeno je da se postupak davanja suglasnosti za započinjanje obavljanja djelatnosti građenja, započeta po odredbama Zakona o gradnji (NN, 175/03. i 100/04.) do stupanja na snagu ovoga Zakona dovrši po odredbama ovoga Zakona ako to zatraži podnositelj zahtjeva.

Što znači da se vraćaju uplaćeni iznosi podnositeljima zahtjeva koji su iste uplatili za izdavanje suglasnosti prema starom propisu, a zahtjev su podnijeli u ovoj godini.

Odnosno da svi podnositelji zahtjeva koji su podnijeli zahtjev od 01. 01. 2009. godine kada je stupio na snagu novi Zakon o arhitektonskim inženjerskim poslovima i djelatnostima u prostornom uređenju i gradnji imaju pravo na povrat uplaćenog iznosa, uz obvezu da prethodno podnesu zahtjev za povrat sredstava u kojem će navesti broj žiro-računa i naziv banke i priložiti presliku dokaza o uplati.

Dio pitanja i odgovora preuzet je sa stranica Ministarstva zaštite okoliša prostornog uređenja i graditeljstva. Za sva dodatna pitanja obratite se utorkom ili četvrtkom u vremenu od 8.30 do 15.30 sati na broj: 01/3782-111 Ministarstva zaštite okoliša prostornog uređenja i graditeljstva ili na tel: 062 000 026 Savjetodavne službe HOK.

GRAD ZAGREB raspisao je

NATJEČAJ

za dodjelu interventnih sredstava poduzetnicima u obliku potpore poduzetnicima kod kojih je zbog utjecaja recesije došlo do poteškoća u realizaciji poduzetničkih projekata od gospodarskog značaja za Grad Zagreb, za projekte koji potiču razvoj proizvodno-prerađivačkih djelatnosti, primjenu i razvoj inovacija, novih tehnologija i tehnoloških postupaka, omogućavaju očuvanje postojećih radnih mjesta i potiču zapošljavanje novih radnika, potiču zapošljavanje osoba s invaliditetom, omogućavaju povećanje udjela izvoza u ukupnom prihodu/primicima, potiču očuvanje i daljnji razvoj tradicijskih, deficitarnih i proizvodnih obrta. Nisu u suprotnosti sa zaštitom okoliša, odnosno imaju visoki stupanj ekološke obzirnosti. Energetski su visoko učinkoviti i štedljivi.

Korisnici sredstava su: OBRTI, slobodna zanimanja, mala i srednja trgovačka društva, zadruge i ustanove u vlasništvu državljana RH sa sjedištem na području grada Zagreba koji posluju najmanje dvije poslovne godine.

Namjena sredstava:

Uvođenje novih tehnologija, uređenje poslovnih objekata, nabava opreme (osim prometnih sredstava), obrtna sredstva u funkciji realizacije poduzetničkog projekta (80% repromaterijal, 20% ostalo), edukacija zaposlenih (do 20% ukupnog iznosa odobrenih sredstava) uvođenje i certificiranje sustava upravljanja kvalitetom, okolišem, sigurnošću hrane i dr. (do 20% ukupnog iznosa odobrenih sredstava).

Najviši iznos sredstava po pojedinom poduzetniku je 300.000,00 kuna, a najniži 20.000,00 kuna. Ukoliko je poduzetnik u sustavu PDV-a ne sufinancira se iznos poreza na dodanu vrijednost.

Zahtjev za dodjelu sredstava, s pripadajućom dokumentacijom podnosi se Povjerenstvu za dodjelu interventnih sredstava poduzetnicima preko Gradskog ureda za gospodarstvo osobno.

Obrazac za zahtjev može se dobiti:

GRADSKOM UREDU ZA GOSPODARSTVO GRADA ZAGREBA
Zagreb, Trg Stjepana Radića 1, soba 106, tel. 61 01 106, 61 01 109, ili na web stranici: www.zagreb.hr

Natječaj je otvoren 60 dana od dana objavljivanja.

(objavljen 20. svibnja 2009. u »Večernjem listu«)

GOST SAVJETNIK

Razlike u cesijama, opasnosti i posljedice

Zakon o obveznim odnosima razlikuje tri oblika cesije ili ugovora o ustupanju potraživanja, kod kojih samo tek jednom riječju drugačije naznačenom možete dovesti sebe ili drugu ugovornu stranu u lakši ili znatno otežavajući položaj, ovisno o obliku cesije koji ste izabrali.

CESIJA umjesto ispunjenja

Ukoliko imate dospjelo potraživanje prema trećima možete, da biste se oslobodili svoje obveze, ugovoriti sa vjerovnikom prijenos te tražbine u cijelosti ili dijelom na Vašeg vjerovnika.

U ovom slučaju sklapate ugovor, iako de facto imate tri strane ugovornog odnosa, samo sa svojim vjerovnikom (cesionarom). Vaš dužnik (cesus) nije dužan potpisati ugovor o cesiji niti je za cesiju potreban njegov pristanak, osim u jednom slučaju – kada ste Vi (cedent) i dužnik u svom temeljnom ugovoru imali takvu klauzulu. Ukoliko pak i dužnik ovjerava cesiju smatra se da je priznao potraživanje i da više isto ne može osporavati, jer je priznao njezino postojanje ili veritet, te stoga više ne može isticati primjerice prigovor zastare ili isplate i dr. Međutim ukoliko dužnik nije ovjerio cesiju, dužni ste istoga obavijestiti da je došlo do ustupanja i da svoju obvezu mora sada ispuniti drugom, sukladno članku 82. ZOO-a. Ukoliko pak niste obavijestili dužnika, pa on obvezu ipak ispuni Vama, a ne novom vjerovniku, dužnik će se ispunjenjem osloboditi obveze, ali ćete Vi ipak ostati u obvezi prema Vašem vjerovniku.

Međutim ukoliko i nakon obavijesti dužnik umjesto novom vjerovniku ispuni obvezu prema Vama, onda se njegova obveza ne gasi i novi vjerovnik i dalje ima pravo potraživati ispunjenje od dužnika. Ono na što morate paziti kod ugovora o ustupanju jeste da tražbina koju prenosite doista postoji iz čega proizlazi Vaša odgovornost za veritet tražbine koje se ne možete osloboditi drugačijom klauzulom u ugovoru. Osim odgovornosti za veritet, tj. postojanje tražbine, Vi možete novom vjerovniku odgovoriti i za naplativost tražbine, ali



◆ Ines Čalušić, dipl. iur.

samo ukoliko ste takvu odgovornost ugovorili, i to do visine naknade koju ste primili od cesionara za izvršeno ustupanje, sukladno članku 87. ZOO-a. Važno je istaknuti da sklapanjem ove cesije samim sklapanjem ugovora i u trenutku sklapanja ugovora prestaje Vaša obveza prema cesionararu u onom omjeru i iznosu koliko ste ustupili.

CESIJA radi ispunjenja

Za razliku od cesije mjesto ispunjenja gdje Vaša obveza prestaje samim sklapanjem ugovora o cesiji kod ove vrste cesije cedentova obveza prestaje odnosno smanjuje se (ovisno da li je ustupanje napravljeno za cijelo potraživanje ili samo za njegov dio) tek kada i ukoliko cesionar naplati svoje potraživanje od cesusa.

CESIJA radi osiguranja

Ukoliko novi vjerovnik (cesionar) želi dodatno osiguranje tražbine koju mu ustupate Vi (cedent) sklopiti će sa Vama ugovor o cesiji (redovita cesija), ali sa klauzulom »radi osiguranja«. U tom slučaju cesionar je dužan brinuti se pažnjom dobrog gospodarstvenika o naplati. Cesionar nije ovlašten ustupljenu tražbinu dalje otuđivati kao što to može kod redovne cesije ili kod cesije umjesto ispunjenja, nego je dužan nakon postignute svrhe ustupanja prenijeti natrag na cedenta istu tražbinu. Ovdje se radi o fiducijarnom odnosu kod kojega fiducijant prenosi neko pravo na fiducijara i pri tome ugovara da nakon postizanja određenog cilja fiducijar prenese ponovno to isto pravo natrag na fiducijanta. Kod fiducijarne cesije radi se o dva ugovora; ugovor o cesiji i ugovor o fiduciji, tj. ugovor o ograničenju gospodarskog učinka ustupanja i vraćanju ustupljene tražbine poslije postizanja konačnog cilja. Stoga, prije nego što sklopite cesiju, savjetujem da se obratite stručnoj osobi koja će Vas upozoriti na rizike ugovora i dati Vam adekvatne savjete glede cilja koji cesijom želite postići.

Odvjetničko društvo Ljubenko & partneri j.t.d.
Tel.: +385-1-4852 091; Faks.: +385-1-4876901

OBRAČUN PLAĆA

Minimalne plaće od 1. lipnja 2009. godine

Iznos minimalne plaće uređen je Zakonom o minimalnoj plaći (NN 67/08.) kao najniži mjesečni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu, a utvrđuje se jednom godišnje, prema podacima Državnog zavoda za statistiku. Počevši od 1. lipnja 2009. godine, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kuna i primjenjivat će se do 31. svibnja 2010. godine. Kod utvrđivanja i obračuna plaće radnicima, obrtnike obvezuju i odredbe Kolektivnog ugovora poslodavaca i radnika (NN 84/05.) i to sve obrtnike na temelju Odluke o proširenju primjene Kolektivnog ugovora poslodavaca i radnika u obrtu (NN 75/05.). Kako su Kolektivnim ugovorom mjesečni iznosi plaća za radnike na radnim mjestima s NKV, PKV i NSS poslovnima propisani u nižem iznosu od minimalne plaće, za te se radnike obračun plaće mora izvršiti najmanje na iznos minimalne plaće.

To znači da se plaće za mjesec lipanj, koje se isplaćuju u mjesecu srpnju ove godine, moraju obračunati najmanje u iznosu od:

NKV – PKV – NSS	2.814,00	VSS	4.630,00
KV	2.892,00	VSS – mr.	5.323,00
SSS	3.298,00	VSS – dr.	5.878,00
VKV	3.820,00	VSS – dr. spec.	6.597,00
VSŠ	4.340,00		

SAVJETODAVNA SLUŽBA

HRVATSKE OBRTNIČKE KOMORE

ODGOVARA NA VAŠA PITANJA

iz područja:

- otvaranje obrta
- radno pravo, mirovinsko i zdravstveno osiguranje
- porezi, doprinosi i carine
- krediti i potpore
- tehnika i tehnologija
- turizam i ugostiteljstvo
- poljoprivreda i potpore u poljoprivredi
- ostala pitanja i savjeti o poslovanju obrta

062 000 026

(po cijeni iz fiksne mreže od 0,28 kn/min,
bez dodatnih naknada)
Svakog radnog dana

od 08:00 do 12:00 sati

Pitanja možete postaviti i pisanim putem
na fax: 01/48 06 675

E-mail: savjetodavna-sluzba@hok.hr

<http://infos.hok.hr/>